

Compte rendu du dernier Congrès du 4 Mars 2021

32 présent(e) s

6 excusé(e)s

Vie syndicale et Communication

- Débat sur le rapport de force et la capacité à se battre pour nos acquis et gagner de nouveaux droits,
- Aller sur le terrain, être à l'écoute des agents et construire avec eux le cahier revendicatif,
- Gagner des batailles pour donner confiance.

Point sur les commissions paritaires :

- Responsable CT (organisation du travail), Commission de Réforme C (gestion des arrêts, accidents de travail, mise en retraite d'office) : Najiya
- Responsable CHS-CT (organe qui traite des conditions et sécurité au travail) : Julien
- Responsable CAP C (avancements de carrières des agents) : Patricia, et responsable CAP B, Commission de Réforme B : Nadine

Chaque camarade s'exprime sur le rôle de chaque commission et reprend l'essentiel des derniers changements notamment sur les nouvelles commissions : Comité social et territorial (remplaçant le CT et CHS-CT, les lignes directrices de gestion remplaçant la CAP)

Bilan Communication :

- Aide des sentinelles sur le terrain,
- Site en fonctionnement,
- Beaucoup de solidarité dans la commission,
- Partage avec l'UD et l'UL,
- Réactifs sur l'ensemble des sujets,

« *Bravo aux camarades* »

Bilan d'activité QVS (Qualité Vie Syndicale) :

- Positionnement des membres de la direction sur l'accompagnement des agents, premier rendez-vous accessible à tous les agents, puis dans un second temps demande de syndicalisation,

- Présentation des différents projets menés : forums, mini-forums, visites dans les services, distribution de tracts, la VAA, autres informations générales,
 - Bon travail réalisé sur l'audit bien-être au travail (plus de 250 réponses),
 - Groupe de travail sur le RIFSEEP avec des collègues non syndiqués (toujours d'actualité, rdv avec le Maire le 23 mars 2021),
 - Moyens et outils de communication, la VAA mensuelle, le site en ordre de marche, page Facebook, les tracts de la commission communication.
- **Evaluations :**
- C'est un moment essentiel dans l'année pour les agents, il faut provoquer un échange constructif avec son évaluateur, il faut savoir que l'on peut contester sa note si on est en désaccord.
- **Prime de fin d'année :**
- Revoir avec l'autorité sur le salaire médian de l'Agglomération.
- **Retour sur le congrès Fédéral et Confédéral :**
- Guide sur les mandats précédents et le mandat à venir, notre syndicat est fédéré et confédéré,
 - Revendication des 32 heures en construisant un argumentaire, en relation avec les agents (solidarité avec les privés d'emplois...),
 - Revendications sur les mutuelles, prendre en compte l'aide maximum aux agents
 - Un salaire minimum à 1800 euros.

Modifications Statutaires – Avenant au statut du Syndicat

- **Votes :** tous les écrits et/ou interventions orales doivent être soumis au secrétaire général avant toutes diffusions.

Pour à l'unanimité

- **Votes :** Pour tous les membres du conseil syndical (direction), il est demandé un minimum de 5 présences sur 10 (mêmes avec justificatifs hors maladie) sur l'année « dite normale » (hors contexte).

Pour 28 – 1 Abstention

Bilan financier

- Finances saines, environ 8000 euros de moyenne sur les comptes,
- Pas de prises en charges des repas pour les membres de la direction hormis sur deux temps festifs : Juin et Décembre ouverts à tous les syndiqué (e)s,
- Najiya reprend la trésorerie car Leïla quitte le syndicat, et elle fait au mieux, Patrick va aider dans la mesure du possible,
- 90 syndiqués (2 en plus au moment du congrès).

Pour à l'unanimité

		2018	2019	2020
RECETTES	COTISATIONS	14141,93	12855,13	12600,01
	PARTICIPATION REPAS	762	872,99	452
	DONS	170	0	485,64
	PARTICIPATION MATERIEL	0	0	0
TOTAL RECETTES		15073,93	13728,12	13537,65
DEPENSES	REVERSIONS	8454,57	6252,27	9778,39
	MATERIELS/DIVERS	61,89	0	19,9
	TELEPHONE	215,88	215,88	215,88
	TIMBRAGE	207,41	770,5	469,79
	REPROGRAPHIE	0	791,8	128,41
	FRAIS BANCAIRES	715,32	673,27	471,77
	ABONNEMENT PRESSE	325,1	397,8	393,8
	COTISATIONS IMPAYEES	816,34	709,82	258
	FRAIS DEPLACEMENT	0	0	0
	INFORMATIQUE	72,25	0	59,9
	FORMATION	220	260	0
	SOLIDARITE	775	500	500

FOURNITURES BUREAU		50,88	144,88	41,42
REMBOURSEMENT COTISATION		0	0	0
REPAS	CONSEIL SYNDICAL	121,63	117,3	109,4
	FORUM	125	97,32	0
	AG/ CONGRES	590	366,68	404,86
	Galette des rois	0	0	0
TOTAL DEPENSES		12751,27	11297,52	12851,52
DIFFERENCE RECETTES/ DEPENSES		2322,66	2430,6	686,13
SOLDE DU COMPTE au 31/12		8443,07	10873,67	11559,8
NOMBRE DE SYNDIQUES		107	97	90

SYNDIQUES 2020	
Cat C	59
Cat B et A	10
Retra ités	21
Total	90

Présentation des instances CGT

Union local de l'Agenais : présentation de notre UL de rattachement: elle compte environ 1500 syndiqués. On y trouve différentes commissions représentant le privé et le public.

Projets en cours :

- Soutien fraternel aux territoriaux, c'est un moment démocratique pour votre syndicat,
- **Au sein de l'UL** : les syndicats définissent leurs points de convergence dans l'interprofessionnelle (privé et public), les revendications des syndicats,
- Partage des combats sur l'ensemble du bassin d'emploi, pour travailler tous ensemble, même si on est sur des différentes fédérations,
- Campagne sur les 10%, qui a été relayée par notre syndicat,
- Besoin de mandat pour militer, Patricia en est l'exemple précis au sein de votre syndicat

- **Besoin d'aide notamment sur les échéances à venir** : TPE, porteurs de paroles sur les marchés (aller à la rencontre des autres, 1^{ère} action le 21 mars et d'autres dates suivront), Elections professionnelles...
- Vous êtes un syndicat « fort » sur notre UL.

« A bientôt camarades, sur les différents projets et différentes luttes »

Union Départementale 47 : Elle regroupe l'ensemble des UL, son fonctionnement est démocratique, le bureau impulse les idées et la Commission Exécutive vote.

Plusieurs espaces (formation, communication, revendication, Qualité Vie Syndicale). Notre syndicat est très bien représenté lors des différentes formations.

Projet en cours :

- le congrès des syndicats au Passage d'Agen les 27 et 28 mai 2021, les candidatures fonctionnent par mandats attribués par le syndicat, 4 délégué(e)s pour notre syndicat,
- **Action en cours** : la journée du 8 mars sur la journée internationale de la femme,
- **Campagne d'élections** : CNRACL (mars) , TPE (fin mars/début avril)... votez et faites voter CGT ! et besoin de bras à l'UL !
- **Demande de partage de la VAA** et notamment sur les luttes gagnantes,
- Campagne « Radio » dans le département, un représentant national sera présent,
- Laurent arrête et une nouvelle équipe va se mettre en place, on pourra échanger sur les difficultés rencontrées,

Coordination Syndicale Départementale: regroupant l'ensemble des collectivités du 47, difficultés identiques, lutte contre les mauvaises conditions de travail et un besoin essentiel de participation de toutes les collectivités affiliées.

Le Comité des Œuvres Sociales :

- Regroupant environ 1800 adhérents,
- Déménagement en cours, difficultés apparentes sur l'aide financière de toutes les collectivités concernant le loyer,
- Difficulté dans les commissions pour trouver des collègues, peu de commissions ont continué une activité, le contexte n'aidant pas non plus,
- Etre vigilant sur les actions des Maires, point important sur la mise en place des tickets déjeuners, l'autorité ne peut enlever le fait que

nous sommes des partenaires privilégiés et indispensable à l'action sociale,

- Remplacement des concierges à CADEAC,
- Elections le 29 avril pour renouvellement d'une partie du CA (3 ans, liste CGT en cours).

- **Débat :**

- Faire un travail sur un renforcement syndical, nombre de camarades à la direction partent en retraite dans les cinq années à venir, il faut renouveler et préparer l'avenir (formation existante à l'UD),
- Poursuivre le travail de terrain et aller dans tous les services, c'est essentiel à la vie du syndicat,
- Crise Gilets Jaunes : dommage qu'on n'ait pas pris le train en marche, avec débat contradictoire : au même temps où les gilets jaunes ont d'abord été instigués par le RN (Rassemblement National), puis, la rue a repris ses droits et a fait le ménage dans les rangs, mais difficile au départ d'être accepté. Il faudra à l'avenir entendre et évoluer sur les prochains mouvements citoyens (ex. Nuits debout etc...),
- Baisse du mouvement syndicat, simple exemple 4500 il y a deux ans dans les rues contre 450 aujourd'hui, on se contente de peu malheureusement,
- Beau combat lors de la réforme des retraites, il faut poursuivre le rapport de force au bon moment et gagner une bataille pour redorer notre blason,
- Ne pas alimenter la psychose du RN, il faut faire pour et pas contre nos valeurs,
- Répondre aux besoins des salariés n'est pas un choix politique, comment on répartit le PIB ? il faut combattre le partage des richesses avec les salariés.

<p style="text-align: center;"><i>Axes Revendicatifs – Débat</i></p>

***Revendications / Santé au travail / Salaires, emplois, précarité /
Formation***

- Casse du service public notamment sur la dernière loi de la transformation publique: nous n'avons pas été à la hauteur du combat et aujourd'hui nous en subissons les conséquences; il n'est jamais trop tard pour réagir,
- Il faut faire un travail de fond avec les contractuel (le)s, aller à leur rencontre, leur donner confiance et entreprendre sur le long terme,

- Être vigilant sur des futures DSP, on a déjà tenu bon et on a gagné, mais il faut rester vigilant et être source d'arguments pour démonter l'autorité sur le choix d'une DSP, (pour ex. dernièrement nous avons dénoncé une DSP « maquillée » sur les déchetteries, preuve étant que les DSP ne fonctionnent pas, pour ex. VEOLIA n'a pas honoré le travail alors que nous payons, moralité: le public est plus performant que le privé),
- Important d'alerter sur la notion du service public,
- Il faut contrer les choix politiques sur ce sujet,
- Combattre la précarité au sein de notre agglomération.

Conseil Syndical : comment on s'organise, on fédère

Passer de consommateur à acteur de son syndicat et comment, chaque membre du conseil syndical a une responsabilité, transmette son savoir et suivre une formation d'accueil, niveau 1 et niveau 2 (2 parties).

Les différentes commissions: le conseil syndical compte 22 membres dont 4 retraités, chaque membre est inscrit dans une commission, à l'exception de nos retraités (présence rare) et le Secrétaire Général qui tourne sur les trois commissions :

- **Communication animée par Aude.**
- **Financière animée par Najiya.**
- **Qualité vie syndicale animée par Nadine.**

Conseil Syndical 2021- 22 Membres dont 8 femmes et 14 hommes.

- 1 BACHARACH Claire (Magasin - Achats)
- 2 BARBÉ Jean Luc (Administratif - Police municipale)
- 3 BARRIERE Arnaud (Politique de la ville)
- 4 BELLOC Philippe (CTA - Propreté)
- 5 BOËLLE Patrick (Service Hygiène et Police)

- 6 BOULABAT Leila (dernier conseil syndical le 8 avril)
- 7 CASTAING Christophe (Eclairage Public)
- 8 COLOT Sébastien (Service des sports)
- 9 DELANGE Julien (Service hydraulique Agglo)
- 10 DELLUC Sonia (Musée)
- 11 EL FAHSI Rachid (Politique de la ville)
- 12 FORTICT Aude (CRDA)
- 13 ISMAÏL Najiya (Politique de la ville)
- 14 ISMAÏL Nordine (CTM)
- 15 LECOMTE Patricia (Action scolaire)
- 16 RAMBOURG Sophie (Magasin - Achats)
- 17 VERRONNEAU Nadine (Crèche)
- 18 DARCHE Mickaël (CTA - Collecte)
- 19 LAGARDE Christian (retraité)
- 20 RAYNALD Henri (Retraité)
- 21 VINDIS Marcel (Retraité)
- 22 TALOU Léopold (retraité)

Nouveau Bureau

Secrétaire général : Rachid

Responsable à la politique financière : Najiya / Adjoint: Patrick

Responsable à la vie syndicale : Nadine / Adjointe : Patricia / Adjoint : Arnaud

Responsable à la communication : Aude / Adjoint : Christophe

Décisions du congrès 2021 sur le mandat 2021 – 2022 – 2023

Prochain congrès 1^{er} trimestre 2024

- **Combat sur la transformation des congés en RTT,**
- **Combat sur les acquis sociaux notamment sur les actions sociales : Tickets déjeuners, Régime indemnitaire (Indemnité Fonction Sujétion Expertise), prime au mérite (Complément Indemnité Annuel), prise en charge de la mutuelle etc...**
- **Combat sur le répertoire des métiers,**
- **Campagne sur le renforcement syndical,**
- **Alerter sur l'importance du service public notamment pour contrer les futures DSP,**
- **Combattre la précarité (organiser des temps de rencontres avec les contractuel(le)s,**
- **Plus de présences lors des conseils municipaux et communautaires pour dénoncer la politique des élus,**
- **Combattre les idées néfastes,**
- **Poursuivre le travail mené sur le bien-être au travail,**
- **Mise en place du groupe de réflexion sur les 32 heures,**
- **Continuer le combat pour préserver notre COS.**

« Merci à tous les syndiqués pour ce beau moment de démocratie et merci de votre confiance, je salue les camarades de la direction pour leur investissement et les combats menés, la lutte continue, on lâche rien ! Tous ensemble camarades, signé Rachid SG 2012 – 2021 »

L'équipe syndicale